

На основу члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања, Школски одбор  
Техничке школе у Младеновцу, на седници од 04.05.2017. године

Број 1097  
Датум 5.05.2017 год  
БУКА БРОЈ 75  
11400 МЕ МЛДЕНОВАЦ

## О Д Л У К У О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О ТЕХНОЛОШКИМ ВИШКОВИМА

### Члан 1.

У члану 2. овог Правилника бришу се речи „ година радног стажа“, а пишу се речи „година рада остварена у радном односу“.

### Члан 2.

Мења се члан 4. овог правилника и сада гласи:

„Директор школе може у току школске године донети одлуку о утврђивању ранг листе за поједина радна места, и исту достави комисији ради бодовања запослених, у случају да процени да ће бити вишка запосленихна одређеним радним местима у следећој школској години.

Када је коначна ранг листа утврђена пре краја другог уписног круга за следећу школску годину, Комисија још једном у року од 3 дана по завршеном другом уписном кругу, ставља коначну ранг листу на огласну таблу у зборници школе.

У случају да се на страни запосленог који је на ранг листи, наступе нове чињенице битне за његово место на ранг листи, а које код предходног бодовања нису биле познате запосленом, он има право да тај приговор истакне комисији у року од 5 дана од дана стављања листе на огласну таблу у зборници Школе.

Уколико приговор буде основан, комисија ће извршити поновно бодовање свих запослених и утврдити нову коначну ранг листу“.

### Члан 3.

У члану 5.

У ставу 1. бришу се речи „После достављеног списка из члана 1“ .а пишу се речи „После достављене одлуке из члан 4. став .1.“ овог Правилника. Остале речи става 1. остају на снази.

- У ставу 2. у алинеји бр.4. после речи рада ставља се зарез и додају речи „сарадник на изради уџбеника-илустратор, рецензент или да има објављен рад из струке у стручној домаћој или иностраној литератури“.

Додаје се нов став 3. који гласи:

Комисија може тражити и друге доказе у вези критеријума из члана 34 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уколико процени да су они у конкретном случају неопходни, уз остављање примереног рока запосленом да их достави, при чему је минимум три радна дана.

### Члан 4.

Остале одредбе Правилника које нису у супротности са Законом и Поебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика остају на снази.

### Члан 5.

Одлука ступа на снагу у року од 8 дана од дана њеног објављивљњљ на огласној табли школе.

Објављено на табли: \_\_\_\_\_

Ступила на снагу: \_\_\_\_\_

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА



*Lojze J. Golub*

На основу члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања,  
Школски одбор Техничке школе у Младеновцу, на седници од 07.07.2015.г. доноси

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

## ПРАВИЛНИК О ТЕХНОЛОШКИМ ВИШКОВИМА

Број 1796

Датум 07.07.2015 год.

БУКА КАРАЦИЋА 76  
11400 МЛАДЕНОВАЦ

### Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак за проглашавање запослених за чијим је радом престала потреба, са пуним или непуним радним временом.

### Члан 2.

На основу критеријума утврђених Посебним колективним уговором за запослене у средњој школи и домовима ученика, сачињава се ранг листа према редоследу бодова почев од највећег, а пуна година радног стажа се рачуна до 31.АВГУСТА године у којој се врши бодовање.

### Члан 3.

„ Комисија коју на предлог синдиката школе именује Школски одбор, применом прописаних критеријума саставља предлог ранг листе и ставља је на огласну таблу школе.

Запослени са ранг листе имају право приговора комисији у року од 5 дана од дана објављивања листе на огласној табли школе, уколико мисле да су њихова права повређена због погрешне примене критеријума приликом бодовања.

Комисија је дужна да преиспита евентуалне писане приговоре и у року од три дана састави коначан предлог ранг листе.

### Члан 4.

Директор школе је дужан да после завршеног уписа достави Комисији списак свих радних места за које треба сачинити ранг листу, а који је потписан и од стране представника синдиката школе.

### Члан 5.

После достављеног списка из члана 1. овог Правилника Комисија на огласној табли Школе обавештава запослене о радним местима за која се утврђује ранг листа, потребној документацији коју треба доставити за доказивање по критеријумима из Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и року у којем треба доставити тражену документацију.

Запослени на захтев комисије достављају следећу документацију:

- **За рад остварен у радном односу** - ако је запослени у радном односу у више установа, комисији доставља оригиналну књижицу
- **Образовање** – копије диплома о стеченом одговарајућем образовању за то радно место које се бодује
- **Такмичења** – Оверена потврда организатора такмичења
- **Педагошки допринос у раду**- доказ да је аутор рада
- **Имовно стање** – потврда надлежног органа управе о укупном примању домаћинства по члану
- **Здравствено стање**- налаз надлежне здравствене установе односно надлежног фонда пензијског и инвалидског осигурања
- **Број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старосто** – потврде школе.

Члан 6.

На основу коначног предлога ранг листе директор школе, доноси решење којим се утврђује да је у потпуности или делимично престала потреба за радом запосленог.

Члан 7.

Све што није регулисано овим правилником примењују се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Закона.

Члан 8.

Правилник ступа у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли. Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник бр. 1585 од 08.07.2011.г. и Одлука о измени Правилника о технолошким вишковима бр.3037 од 23.11.2011.г.

Објављено на табли: 10.07.2016.  
Ступила на снагу: 18.07.2015.



ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

*Дорди Менић*